



สิทธิบำเหน็จบำนาญ

ปัจจุบันสิทธิในบำเหน็จบำนาญ เป็นระบบผสมผสานระหว่างบำเหน็จบำนาญ (ระบบเดิม) กับกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ซึ่งข้าราชการที่รับราชการอยู่ก่อน ๒๗ มี.ค.๕๐ มีสิทธิเลือก สมัครเป็นสมาชิก กบข. และเลือกสะสมเงินเข้ากองทุน หรือไม่สะสมเงินเข้ากองทุนก็ได้ แต่ข้าราชการที่บรรจุ หรือย้ายโอนมาเป็นข้าราชการตั้งแต่วันที่ ๒๗ มี.ค.๕๐ จะต้องสมัครเป็นสมาชิก กบข. และสะสมเงินเข้ากองทุนทุกคน

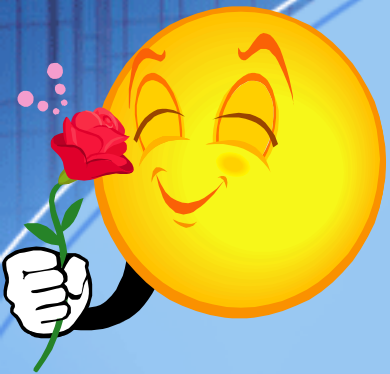


สิทธิบำนาญบ้านอายุ

ได้สิทธิบำนาญบ้านอายุหรือไม่

สิทธิในบำนาญบ้านอายุ

๑. เป็นสิทธิเฉพาะตัวจะโอนไม่ได้ ผู้มีสิทธิจะต้องดำเนินการเอง โดยเฉพาะ จะให้ผู้อื่นมา ดำเนินการแทนไม่ได้ เว้นกรณีวิกลจริต หรือ พิกัด จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ซึ่งจะต้องให้ศาลสั่ง สำหรับ บุคคล ล้มละลาย เจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์มีสิทธิที่จะเรียกร้องเข้า ดำเนินการแทนผู้มีสิทธินั้นได้
๒. สิทธิในการขอรับบำนาญบ้านอายุ มีอายุความ 3 ปี



บำเหน็จบำนาญปกติ

บำเหน็จบำนาญ
เป็นเงินตอบแทนความชอบ
ที่ได้รับราชการมาแล้ว

ลาออก ให้ออก
ปลดออก หรือ
เกษียณอายุ

ข้าราชการ

ถูกลงโทษไล่ออกหรือปลด
ถอดยศไม่มีสิทธิได้รับเงิน

บำเหน็จบำนาญ



บำเหน็จ

คือ เงินที่ทางราชการตอบแทนความชอบ ให้แก่ข้าราชการ ที่ออกจากราชการ โดยจ่ายให้เป็นเงินก้อนเพียงครั้งเดียว

เมื่อรับบำเหน็จจะ

- ไม่มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือประการใดจากทางราชการ
- ไม่มีสิทธิในเงินบำเหน็จตกทอด



บำนาญ

คือ เงินที่ทางราชการตอบแทนความชอบให้แก่ข้าราชการที่ออกจากราชการ จนกระทั่งถึงวันที่ถึงแก่กรรม หรือถึงวันที่หมดสิทธิรับบำนาญ โดยจ่ายให้เป็นรายเดือน

เมื่อรับบำนาญจะ

- มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือจากทางราชการ
- ทายาทมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือพิเศษ, บำเหน็จตกทอด



เงื่อนไขการเกิดสิทธิบำเหน็จบำนาญ

เป็นข้าราชการ มีเวลาราชการอย่างน้อย ๑ ปีขึ้นไป ออกจากราชการ (ลาออก,ให้ออก) อยู่ในเหตุ

- เหตุทดแทน
- เหตุทุพพลภาพ
- เหตุสูงอายุ
- เหตุรับราชการนาน



เหตุทดแทน

- เลิกหรือยุบตำแหน่ง
- ทางราชการสั่งให้ออกโดยไม่มีความผิด
- ออกตาม พรบ.ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 มาตรา 110 / 111

(หย่อนความสามารถ / ขาดคุณสมบัติ (ล้มละลาย) / มีมลทินมัวหมอง / ต้องโทษจำคุกกรณีประมาทหรือลหุโทษ)

- ทหารออกจากกองหนุนมีเบี้ยหวัด



เหตุทุพพลภาพ

ข้าราชการผู้ป่วยเจ็บทุพพลภาพซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจและแสดงความเห็นว่าไม่สามารถรับราชการในตำแหน่งหน้าที่ซึ่งปฏิบัติอยู่นั้นต่อไปได้



เหตุสูงอายุ

- เกษียณอายุ (อายุครบ 60 ปี ให้ออก)
- อายุครบ 50 ปีบริบูรณ์ (ลาออก)



เงื่อนไขเกิดสิทธิบำเหน็จบำนาญ

เหตุเกิดสิทธิ	บำเหน็จ	บำนาญ
<p>1. เหตุทดแทน (ทางราชการให้ออกมิใช่ลาออกเอง)</p> <ul style="list-style-type: none">- ยุบเลิกตำแหน่ง- ให้ออกโดยไม่มีคามผิด- ข้าราชการการเมืองพ้นตำแหน่ง <p>- กองทุนมีเบี้ยหวัดย้ายประเภท</p>	<p>มีเวลาราชการ 1 ปี ไม่ถึง 9 ปี 6 เดือน</p>	<p>มีเวลาราชการ 9 ปี 6 เดือนขึ้นไป</p>

เงื่อนไขเกิดสิทธิบำเหน็จบำนาญ

เหตุเกิดสิทธิ	บำเหน็จ	บำนาญ
2. เหตุทุพพลภาพ - ปลดออก - ลาออก	มีเวลาราชการ ๑ ปี ไม่ถึง ๙ ปี ๖ เดือน	มีเวลาราชการ ๙ ปี ๖ เดือนขึ้นไป
3. เหตุสูงอายุ - เกษียณอายุ (ให้ออก) - อายุครบ ๕๐ ปีแล้วลาออก	มีเวลาราชการ ๑ ปี ไม่ถึง ๙ ปี ๖ เดือน	มีเวลาราชการ ๙ ปี ๖ เดือนขึ้นไป
4. เหตุรับราชการนาน (ลาออก)	มีเวลาราชการ ๙ ปี ๖ เดือน ไม่ถึง ๒๔ ปี ๖ เดือน	มีเวลาราชการ ๒๔ ปี ๖ เดือนขึ้นไป

ระบบบำเหน็จบำนาญในปัจจุบัน

	ตาม พ.ร.บ. บำเหน็จ บำนาญข้าราชการ พ.ศ.๒๔๙๔ (ระบบเดิม)	ตาม พ.ร.บ. กองทุน บำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ พ.ศ.๒๕๓๙ (กบข.)
สูตรการคำนวณ บำเหน็จ	เงินเดือนเดือนสุดท้าย x (เวลารับราชการ + ทวีคูณ)	เงินเดือนเดือนสุดท้าย x (เวลารับราชการ + ทวีคูณ)
สูตรการคำนวณ บำนาญ	(เงินเดือนเดือนสุดท้าย) X (เวลารับราชการ+ ทวีคูณ)/ ๕๐	(เงินเดือนเฉลี่ย ๖๐ เดือน สุดท้าย) X (เวลารับ ราชการ+ ทวีคูณ แต่ไม่ เกิน ๓๕ ปี)/๕๐

เงินเดือนเดือนสุดท้าย=เงินเดือนตามอัตราเงินเดือน+เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ+เงินค่าฝ่าอันตราย

เงินเดือนตามอัตราเงินเดือน

+

เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ

+

เงินค่าฝ้ายอันตราย

เงินเดือน
เดือนสุดท้าย

=

ตั้งแต่	ถึง	เดือน	เงินเดือน	เบิกลด	เงินเพิ่ม	รวมเงิน	เป็นเงิน
1/10/2553	31/3/2554	6	36,780.00	200	8500	45,080.00	270,480.00
1/4/2554	30/9/2554	6	39,360.00	200	8500	47,660.00	285,960.00
1/10/2554	31/3/2555	6	40,890.00	200	8500	49,190.00	295,140.00
1/4/2555	30/9/2555	6	42,490.00	200	8500	50,790.00	304,740.00
1/10/2555	31/3/2556	6	44,130.00	200	8500	52,430.00	314,580.00
1/4/2556	30/9/2556	6	44,930.00	200	8500	53,230.00	319,380.00
1/10/2556	31/3/2557	6	46,560.00	200	8500	54,860.00	329,160.00
1/4/2557	30/9/2557	6	47,380.00	200	8500	55,680.00	334,080.00
1/10/2557	31/3/2558	6	49,010.00	200	8500	57,310.00	343,860.00
1/4/2558	31/8/2558	5	49,830.00	200	8500	58,130.00	290,650.00
1/9/2558	30/9/2558	1	51,450.00	0	8500	59,950.00	59,950.00
รวม		60		ร			3,147,980.00
เฉลี่ย 60 เดือน							52,466.33
70%ของเงินเดือนเฉลี่ย							36,726.43

เงินเดือน
เดือนสุดท้าย

เวลาราชการปกติ

+

เวลาราชการ

=

เวลาราชการทวิคูณ

ประกาศกฎอัยการศึก

ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ที่กำหนด

ทวิคูณกรณีประกาศกฎอัยการศึก

วตป.ประกาศกฎ ฯ

เวลาทวิคูณ

7 ต.ค.19 – 5 ม.ค.20

3 เดือน

23 ก.พ.34 – 2 พ.ค.34

2 เดือน 8 วัน

19 ก.ย.49 – 26 ม.ค.50

4 เดือน 8 วัน

20 พ.ค.57 – 1 เม.ย.58

10 เดือน 13 วัน

การหักเวลาราชการ

เวลาราชการปกติ

หัก

วันที่ไม่ได้รับเงินเดือน

เช่น ขาด/หนีราชการ

ลาติดตามคู่สมรส

ลาศึกษาต่อ (กรณีไม่ได้รับเงินเดือน)

เวลาทวิคูณ

หัก

วันลาทุกประเภท

ในระหว่างวันทวิคูณ

กฎอัยการศึก



เวลาราชการ	ปี	เดือน	วัน
31 พ.ค.2520 - 30 ก.ย.2559	39	4	1
กฎอัยการศึก พ.ศ.๒๕๓๔ 23 ก.พ.2534 - 2 พ.ค.2534		2	8
กฎอัยการศึก พ.ศ.๒๕๔๙ 19 ก.ย.2549 - 26 ม.ค.2550		4	8
กฎอัยการศึก พ.ศ.๒๕๕๗ 20 พ.ค.2557 - 1 เม.ย.2558		10	13
แผนป้องกันประเทศ 5 มิ.ย.2524 - 4 มิ.ย.2525	1	0	0
แผนป้องกันประเทศ 31 ต.ค.2526 - 30 ก.ย.2527		11	0
แผนป้องกันประเทศ 2 เม.ย.2558 - 1 ต.ค.2558 *		6	0
แผนป้องกันประเทศ 1 เม.ย.2529 - 30 ก.ย.2529		6	0
แผนป้องกันประเทศ 1 ต.ค.2530 - 30 ก.ย.2531	1	0	0
แผนป้องกันประเทศ 1 ต.ค.2533 - 22 ก.พ.2534		4	
แผนป้องกันประเทศ 3 พ.ค.2534 - 1 พ.ย.2534		6	
	41	53	30
เวลาราชการรวม	45	6	0

เงินเดือนเดือนสุดท้าย = 59,950.-

เวลาราชการรวม = 45 ปี 6 เดือน => 46 ปี

บำนาญ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย X (เวลาราชการรวม/50)

$$\text{บำนาญ} = 59,950 \times (46/50)$$

$$= 55,145$$

จะได้รับบำนาญ 55,145 บาทต่อเดือน (ไม่เกินเงินเดือน
เดือนสุดท้าย)

เงินเดือนเดือนสุดท้าย = 59,950.-

เวลาราชการรวม = 45 ปี 6 เดือน => 46 ปี

บำเหน็จ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย X (เวลาราชการรวม)

บำเหน็จ = 59,950 X (46)

= 2,757,700

จะได้รับบำเหน็จ 2,757,700 บาทเพียงครั้งเดียว