

เบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ บำเหน็จตกทอด

โดย

น.ท.ยงยุทธ คำประสิทธิ์

หน.เบี้ยหวัดบำเหน็จบำนาญ

กทพ.กพ.ทร. โทร.58163

ความจำเป็นที่ต้องเรียนรู้

- ❖ เพื่อให้ทราบถึงสิทธิ และรักษาสิทธิอันควรมีควรได้ ของตนเอง และบุคคลอื่น ตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการจนถึงลาออก
- ❖ เพื่อนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่และสามารถให้คำแนะนำที่ถูกต้องแก่ผู้อื่นได้

กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- 1) พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.2494
- 2) พ.ร.บ.กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการพ.ศ.2539
- 3) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการขอรับและการจ่าย
บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2527
- 4) พ.ร.บ.รับราชการทหาร พ.ศ. 2497
- 5) ข้อบังคับ กห.ว่าด้วยเงินเบี้ยหวัด พ.ศ. 2495
- 6) ข้อบังคับทหารว่าด้วยการแบ่งประเภทนายทหาร
สัญญาบัตร ที่ 11/16436 ลง 14 พ.ย.82

พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการ

➤ ข้าราชการ หมายถึง

ทหาร และ ข้าราชการกลาโหม

พลเรือน ข้าราชการ.....

ทหาร...หมายถึง...ทหารประจำการ

1. นายทหารชั้นสัญญาบัตร ตลอดจน
ว่าที่ยศนั้นๆ
2. นายทหารประทวน
3. พลทหารประจำการ

นายทหารสัญญาบัตรตามข้อบังคับทหารว่าด้วยการ
แบ่งประเภทนายทหารสัญญาบัตร ที่ ๑๑ /
๑๖๔๓๖ ลง ๑๔ พ.ย. ๘๒ เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับ
เบี้ยหวัดหรือบำนาญ มี ๔ ประเภท คือ

1

นายทหารประจำการ

2

นายทหารกองหนุน

3

นายทหารนอกราชการ

4

นายทหารพ้นราชการ

นายทหารกองหนุน

นายทหารที่ไม่มีตำแหน่งราชการ
ประจำ ใน กท. และ กท.ได้สั่งให้
เป็นนายทหารประเภทนี้ แบ่งเป็น

★ นายทหารกองหนุนมีเบี้ยหวัด

★ นายทหารกองหนุนไม่มีเบี้ยหวัด

การแบ่งประเภทนายทหารสัญญาบัตร

	กองหนุน	นอกราชการ	พ้นราชการ
	อายุไม่เกิน	ตั้งแต่-ถึง	ตั้งแต่
ร.ต.- ร.อ.	45	46-55	56
น.ต.- น.ท.	50	51-60	61
น.อ.- นายพล	55	56-65	66

- ✓ สิทธิรับเบี้ยหวัด เกิดขึ้นตั้งแต่วันที่ ผบ. อนุมัติให้ออกจากราชการได้
- ✓ รับเบี้ยหวัดถึงวัน เดือน ปี ไหน (รับถึงวันสุดท้ายที่อยู่ในกองหนุน)

นายทหารประทวนเป็นไปตาม พ.ร.บ.ว่าด้วย การรับราชการทหาร พ.ศ.2497

- ❖ กองประจำการ 2 ปี
- ❖ กองหนุน ชั้นที่ 1 7 ปี
- ❖ กองหนุน ชั้นที่ 2 10 ปี เบี้ยหวัด

- 
- ❖ กองหนุน ชั้นที่ 3 6 ปี

ต่อจากนั้นก็พ้นราชการทหาร

ชั้นกองทุนของนายทหารประทวน

ประเภท	วันเริ่มนับ	ชั้นกองทุน	
สมัครต่อเนือง	วันขึ้นทะเบียน	วตป.ปลด ประจำการ	+7+10+6
นรจ.วุฒิ ม.3	วันขึ้นทะเบียน	วตป.ขึ้น ทะเบียน	+2+7+10+6
นรจ.วุฒิ ม.6	วันขึ้นทะเบียน	วตป.ขึ้น ทะเบียน	+1+7+10+6
นรจ.วุฒิ รด.ปี 3	วันบรรจุ/ วันขึ้นทะเบียน	วตป.ขึ้น ทะเบียน	+7+10+6

ชั้นกองทุนของนายทหารประทวน (ต่อ)

ประเภท	วันเริ่มนับ	ชั้นกองทุน	
พลเรือน รด.ปี 3	วันรับ เงินเดือน	วคป.ชั้น ทะเบียน	+7+10+6
พลเรือน ม.3 ม.6, ปวช.	วันรับ เงินเดือน	วคป.ชั้น ทะเบียน	+2+7+10+6
พลเรือน ปวส., อนุปริญญา ปริญญา	วันรับ เงินเดือน	วคป.ชั้น ทะเบียน	+1+7+10+6

พลทหารประจำการ

หมายถึง ผู้ที่บรรจุเข้ารับราชการ

ในตำแหน่งพลอาสาสมัครเป็น

ข้าราชการแต่ไม่มียศ รับเงินเดือน

ระดับ พ.2

เช่น พลปืนเล็ก ผู้คุม พลสารวัตร

การนับอายุบุคคลแบ่งออกเป็น 2 ลักษณะ

- 1) นับตาม ป.พ.พ. มาตรา 16
- 2) นับตาม พ.ร.บ.รับราชการทหาร
พ.ศ.2497 มาตรา 4

1) นับอายุตาม ป.พ.พ. มาตรา 16

ใช้ระบบ วันชนวัน เดือนชน
เดือน ปีบวกปี และจะครบปี
บริบูรณ์ ก่อนวันที่ที่เกิด ๑ วัน

(ม. ๑๖ + ม. ๑๙๓/๕)

นับระบบ วันชนวัน เดือนชนเดือน ปีบวกปี

ใช้ในกรณี

⇒ นับอายุข้าราชการ กท.พลเรือนที่บรรจุเข้ารับ

ราชการ

⇒ นับอายุข้าราชการทั่วไปเมื่อลาออก

⇒ นับอายุข้าราชการทุกประเภท กรณี เกษียณฯ

⇒ นับอายุบุตรในเรื่องบำนาญพิเศษ

2) นับอายุตาม พ.ร.บ. รัับราชการทหาร

พ.ศ.2497 มาตรา 4 (1)

วิธีนับอายุ “ เกิดพุทธศักราชใด ให้ถือว่า
มีอายุครบ 1 ปีบริบูรณ์ เมื่อสิ้นพุทธศักราชที่
เกิดนั้น ส่วนการนับอายุต่อไปให้นับแต่เฉพาะปี
ที่สิ้นพุทธศักราชแล้ว” ในความหมายคือ นับ
เฉพาะปี ไม่ต้องคำนึงถึงวันที่ หรือเดือนที่เกิด

การนับอายุตาม พ.ร.บ.๑

ใช้ในกรณี

- ⇒ การขึ้นทะเบียนกองประจำการ
- ⇒ แบ่งประเภทนายทหาร
- ⇒ การรับบรรจุนักเรียนทหาร

มาตรา 23 (พ.ร.บ.บำเหน็จ บำนาญฯ ปี 94)

“ การนับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ
นั้นให้นับแต่วันรับราชการและรับเงินเดือนจากเงิน
งบประมาณประเภทเงินเดือน ทั้งนี้ต้องไม่ก่อนอายุ 18 ปี
บริบูรณ์

ผู้ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนทหารกองประจำการ ให้มีสิทธิ
นับเวลาราชการ ได้ตั้งแต่วันขึ้นทะเบียนทหารกอง
ประจำการ”

มาตรา 10 (พ.ร.บ.รับราชการทหาร ปี 97)

“นักเรียนทหารเมื่อมีอายุครบ 18 ปีบริบูรณ์ ให้ขึ้น
ทะเบียนกองประจำการ”

ผู้ที่มีใช้ข้าราชการแต่มีสิทธิได้

นับเวลาราชการ

- นักเรียนทหาร (นนร., นรจ., นพท., นตท.)
- ทหารกองประจำการ (เกณฑ์)

* เวลาที่มีสิทธินับนี้เรียกว่า เวลากอง

ประจำการ

การเริ่มนับเวลาราชการของข้าราชการกลาโหมพลเรือน

- มีคำสั่งบรรจุเข้ารับราชการ
- มีอายุ 18 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป
(นับตามป.พ.พ.)
- รายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ ต้นสังกัดเบิก –
จ่าย เงินเดือนให้ตั้งแต่วันรายงานตัว

เงื่อนไขต้องครบทั้ง 3 ข้อ

จุดสิ้นสุดของเวลาราชการนับถึง

➡ ลาออก นับถึง**ก่อนวัน**มีคำสั่งให้ออก หรือถึงวันที่รับทราบคำสั่ง (ตัดจ่ายเงินเดือนในวันเดียวกัน)

➡ เกษียณฯ นับถึงวันที่ **30 ก.ย.**ของปีที่เกษียณอายุราชการ

➡ เสียชีวิต นับถึง**วันเสียชีวิต**

ข้าราชการเกษียณอายุฯ เมื่อใด



ผู้ที่เกิดตั้งแต่ (1 ม.ค. ถึง 1 ต.ค.)

จะต้องเกษียณ ฯ วันที่ 1 ต.ค. พ.ศ. เกิด บวก 60



ผู้ที่เกิดตั้งแต่ (2 ต.ค. ถึง 31 ธ.ค.)

จะต้องเกษียณ ฯ วันที่ 1 ต.ค. พ.ศ. เกิด บวก 61

นับเวลาราชการถึง ๓๐ ก.ย. (วันสุดท้ายปีงบประมาณ)

เงินเดือนเดือนสุดท้าย



เงินเดือน



เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ



เงินเพิ่มพิเศษรายเดือน

เวลาราชการ



เวลาราชการปกติ



ประกาศกฎอัยการศึก



ทวิคูณ

เวลาทวิคูณกรณีประกาศกฎอัยการศึก

วคป.ประกาศกฎ	เวลาทวิคูณ
7 ต.ค.19 – 5 ม.ค.20	3 เดือน
23 ก.พ.34 – 2 พ.ค.34	2 เดือน 8 วัน
19 ก.ย.49 – 26 ม.ค.50	4 เดือน 8 วัน

เบี้ยหวัด

หมายถึง เงินตอบแทนความชอบที่รับราชการ
มา ซึ่งจ่ายเป็นรายเดือนให้แก่

-นายทหารชั้นสัญญาบัตร

-นายทหารประทวน

ที่ออกจากราชการและยังอยู่ใน**กองทุน** โดย
จ่ายถึงวันครบกำหนดรับเบี้ยหวัด ตาม
ข้อบังคับ กท. ว่าด้วย เงินเบี้ยหวัด พ.ศ.2495

ผู้มีสิทธิรับเบี้ยหวัด (ทหารชาย)

- เวลาราชการไม่น้อยกว่า 1 ปี
- ออกไปเป็นนายทหารกองหนุน
- ออกจากราชการขณะยังไม่พ้น

กองหนุนชั้นที่ 2 ตาม กม.ว่าด้วย การรับ

ราชการทหาร

เกณฑ์การคำนวณเบี้ยหวัด

เวลาราชการ	เกณฑ์การคำนวณ
1 ปี ไม่ถึง 15 ปี	15/50
15 ปี ไม่ถึง 25 ปี	25/50
25 ปี ไม่ถึง 30 ปี	30/50
30 ปี ไม่ถึง 35 ปี	35/50
35 ปี ถึง 40 ปี	40/50
เกิน 40 ปีขึ้นไป	จำนวนปี/50

ทหารซึ่งไม่มีสิทธิรับเบี้ยหวัด

1. ออกจากราชการโดยได้รับบำเหน็จ บำนาญ ตาม
กม.ว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการแล้ว
2. นายทหารประทวนและพลทหารประจำการ
ที่ประจำการครบกำหนดแล้ว ต้องรับราชการต่อ
 - เลื่อนกำหนดเวลาปลด
 - ระดมพลเข้าฝึกวิชาทหาร/ทดลองความพร้อมพร้อม

3. ออกจากราชการเพราะความผิด เช่น

-ทุจริตต่อหน้าที่

-กระทำความผิดต้องโทษจำคุก

-ต้องคำพิพากษาให้ล้มละลาย

-ขาดคำสั่งผู้บังคับบัญชาโดยชอบด้วย กม.

เป็นต้น

การงดรับเบี้ยหวัด

1. นายทหารสัญญาบัตร กองหนุนมีเบี้ยหวัด ซึ่งย้ายหรือปลดจากประเภทนี้แล้ว
2. นายทหารประทวนและพลทหาร ซึ่งปลดจากกองหนุน
ชั้นที่ 2
3. เข้ารับราชการในตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับบำเหน็จ
บำนาญ
4. กระทำคามผิดตามที่กำหนด
5. หลีกเลียงหรือบิดพลิ้วต่อราชการ
6. เจ็บไข้หรือพิการจนไม่สามารถทำหน้าที่ต่อไปได้

บำนาญ

คือ เงินที่ทางราชการตอบแทนความชอบ
ให้แก่ข้าราชการ ที่ออกจากราชการ โดยจ่ายให้เป็น
เงินก้อนเพียงครั้งเดียว

★ ไม่มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือประการใดจากทาง
ราชการ

★ ทายาทไม่มีสิทธิในเงินบำนาญตกทอด

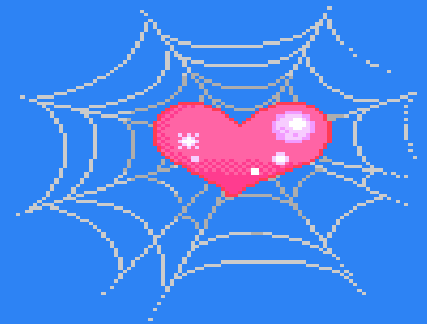
บำนาญ

คือ เงินที่ทางราชการตอบแทนความชอบ
ให้แก่ข้าราชการที่ออกจากราชการ จนกระทั่งถึง
วันที่ถึงแก่กรรม หรือถึงวันที่หมดสิทธิรับบำนาญ
โดยจ่ายให้เป็นรายเดือน

- ★ มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือจากทางราชการ
- ★ ทายาทมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือพิเศษ, บำเหน็จตกทอด

เงื่อนไขการเกิดสิทธิบำเหน็จบำนาญ

1. มีเวลาราชการอย่างน้อย ๑ ปีขึ้นไป
2. ออกจากราชการ (ลาออก, ให้ออก) อยู่ในเหตุ
 - 2.1 เหตุทดแทน
 - 2.2 เหตุทุพพลภาพ
 - 2.3 เหตุสูงอายุ
 - 2.4 เหตุรับราชการนาน



สิทธิในการรับบำเหน็จบำนาญ

เหตุที่ออกจากราชการ	เวลา ราชการ	สิทธิที่จะ ได้รับ	เหตุแห่งการรับ
<ul style="list-style-type: none"> ■ ยุบเลิกตำแหน่ง ■ ออกตามรัฐธรรมนูญ ■ ให้ออกโดยไม่มี 	1 ปี ขึ้นไป	บำเหน็จ	เหตุทดแทน
ความผิด <ul style="list-style-type: none"> ■ ออกจากกองทุน เบียดหัว 	10 ปี ขึ้นไป	บำนาญ	

สิทธิในการรับบำเหน็จบำนาญ

เหตุที่ออกจากราชการ	เวลา ราชการ	สิทธิที่จะ ได้รับ	เหตุแห่ง การรับ
ป่วยเจ็บทุพพลภาพ ซึ่ง แพทย์ของทางราชการ ได้ตรวจและรับรองว่า ไม่สามารถรับราชการ ในตำแหน่งหน้าที่ซึ่ง ปฏิบัติอยู่นั้นต่อไปได้	1 ปี ขึ้นไป	บำเหน็จ	เหตุ ทุพพลภาพ
	10 ปี ขึ้นไป	บำนาญ	

สิทธิในการรับบำเหน็จบำนาญ

เหตุที่ออกจาก ราชการ	เวลา ราชการ	สิทธิที่จะ ได้รับ	เหตุแห่งการ รับ
เกษียณอายุราชการ อายุตัวครบ 60 ปี	1 ปี ขึ้นไป	บำเหน็จ	เหตุสูงอายุ
	10 ปี ขึ้นไป	บำนาญ	

สิทธิในการรับบำนาญรัฐบาล กบข.

เหตุที่ออกจาก ราชการ	เวลา ราชการ	สิทธิที่จะ ได้รับ	เหตุแห่งการ รับ
ลาออก ให้ออก ปลดออก			
อายุไม่ถึง 50 ปี	10 ปีขึ้นไป	บำเหน็จ	พรบ.กองทุน ม.47
	25 ปีขึ้นไป	บำนาญ	พรบ.กองทุน ม.48
อายุตั้งแต่ 50 ปี	1 ปีขึ้นไป	บำเหน็จ	เหตุสูงอายุ
	10 ปีขึ้นไป	บำนาญ	

สิทธิประโยชน์และเงินที่จะได้รับเมื่อพ้นสมาชิกภาพ

เหตุออกจาก จากราชการ	เวลาราชการ (เวลารวมวัน ทวีคูณ)	สิทธิรับ บำเหน็จ บำนาญ	เงินที่จะได้รับจาก	
			กบข.	กค.
เกษียณ สูงอายุ	ไม่ถึง 1 ปี	-	สะสม + สมทบ + ผลประโยชน์	-
	1 ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง 10 ปี	บำเหน็จ	สะสม + สมทบ + ผลประโยชน์	บำเหน็จ
	ทุพพลภาพ ทดแทน	10 ปี ขึ้นไป	เลือก บำเหน็จ	สะสม + สมทบ + ผลประโยชน์
หรือ เลือกบำนาญ			ประเดิม (ถ้ามี) + ชดเชย + สะสม + สมทบ + ผลประโยชน์	บำนาญ กบข.

การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิ

ให้นับจำนวนปี เศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้
นับเป็นหนึ่งปี

การนับเวลาเพื่อคำนวณ

- ให้นับจำนวนปีรวมทั้งเศษของปีด้วย
- ให้นับสิบสองเดือนเป็นหนึ่งปี
- ให้นับสามสิบวันเป็นหนึ่งเดือน

การตัดเวลาราชการ

- ❖ เวลาที่ไม่ได้รับเงินเดือน
- ❖ ถูกสั่งพักราชการโดยได้รับเงินเดือนไม่เต็มอัตรา
- ❖ เวลาระหว่างรับเบี้ยหวัด (นับ 1 ใน 4)
- ❖ **วันลาทุกประเภท**ที่อยู่ในพื้นที่ที่มีการประกาศกฎอัยการศึกและพื้นที่นั้นนับเวลาเป็นทวีคูณ

วิธีคำนวณบำเหน็จบำนาญ

(ตาม พรบ. 2494 ไม่เป็นสมาชิก กบข.)

บำเหน็จ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย x เวลาราชการ

บำนาญ = $\frac{\text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{เวลาราชการ}}{50}$

วิธีคำนวณบำเหน็จบำนาญ

(ตาม พรบ. 2539 สำหรับสมาชิก กบข.)

บำเหน็จ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย x เวลาราชการ

บำนาญ* = (เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย x เวลา
ราชการ)หารด้วย 50

* แต่ต้องไม่เกิน 70% ของเงินเดือน
เฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย

เวลาราชการในการคำนวณให้นับจำนวน
ปีรวมทั้งเศษของปีด้วย (กบข.) เช่น

เวลา 25 ปี 6 เดือน =

$$25 + (6/12) = 25.50 \text{ ปี}$$

เวลา 25 ปี 6 เดือน 15 วัน =

$$25 + (6/12) + (15/360) = 25.54 \text{ ปี}$$

การนับเวลาราชการต่อเนื่อง

บรรจุ

ลาออก

กลับเข้ารับราชการ

~~ไม่มีสิทธิรับเงิน~~

~~รับบำเหน็จ~~

รับบำนาญ

บอกเลิกรับ
บำนาญภายใน
๓๐ วัน

ก่อน 27 มีนาคม 2540

* มาตรา 30 พรบ. 2494 *

การนับเวลาราชการต่อเนื่อง

บรรจุ

ไม่มีสิทธิรับเงิน

รับบำเหน็จ

รับบำนาญ

คืนเงิน

บำเหน็จ

บำนาญ

ลาออก

กลับเข้ารับราชการ

หลัง 26 มีนาคม 2540 *

มาตรา 38 พรบ.กบข.

ความแตกต่างระหว่างบำเหน็จ VS บำนาญ

บำเหน็จ + รับเงินก้อนใหญ่ ครั้งเดียว

- ไม่มีความผูกพันกับทางราชการอีกต่อไป

บำนาญ + รับเงินก้อนน้อยเป็นรายเดือนตลอดชีวิต
+ มีสิทธิได้รับเงินอื่น ดังนี้

1. บำเหน็จดำรงชีพ 15 เท่าของบำนาญรายเดือน

2. บำเหน็จตกทอด 30 เท่าของบำนาญรายเดือน -

บำเหน็จดำรงชีพที่รับแล้ว

(ต่อ)

3. บำเหน็จค่าประกัน (จากบำเหน็จตกทอด
คงเหลือ)
4. สิทธิสวัสดิการ (ค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียน
ช่วยเหลือการศึกษาบุตร)
5. เงินช่วยค่าครองชีพ (ช.ค.บ.)
6. เงินช่วยเหลือหรือเงินค่าทำศพ 3 เท่าของ
บำนาญรายเดือน

บำเหน็จดำรงชีพ

หมายถึง เงินที่รัฐจ่ายให้ผู้รับบำนาญเพื่อ
ช่วยเหลือการดำรงชีพ โดยจ่ายเป็น เงิน
ก้อน ทั้งนี้ เป็นไปตาม

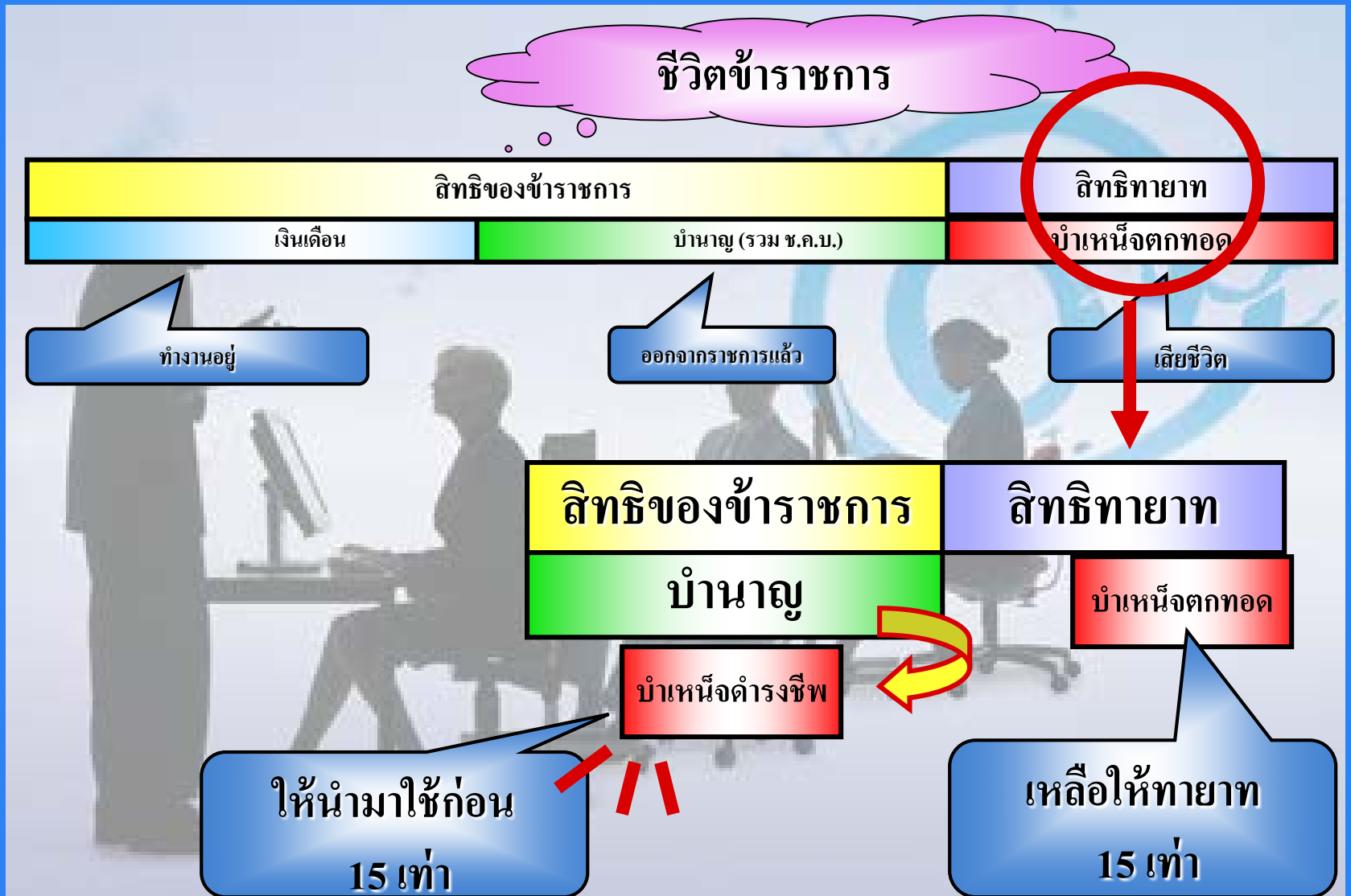
-กฎกระทรวงกำหนดอัตราและวิธีการรับ

บำเหน็จดำรงชีพ พ.ศ. 2546

-กฎกระทรวงกำหนดอัตราและวิธีการรับ

บำเหน็จ ดำรงชีพ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2551

บำเหน็จดำรงชีพ



เกณฑ์การจ่าย

1. ให้จ่ายในอัตรา 15 เท่าของบำนาญรายเดือน (ไม่รวม ช.ค.บ.) แต่ไม่เกิน 400,000 บาท ตามเงื่อนไขดังนี้

(1) อายุต่ำกว่า 65 ปี ขอได้ไม่เกิน 200,000.-

(2) อายุ 65 ปีขึ้นไป ขอได้ไม่เกิน 400,000.- แต่
ถ้าใช้สิทธิตาม (1) แล้ว ให้ขอรับเพิ่มได้ไม่เกิน
ส่วนที่ยังไม่ครบตามสิทธิ เช่น เคยขอรับไปแล้ว
200,000.- จึงขอรับได้อีก 200,000.-

เกณฑ์การจ่าย (ต่อ)

2. ระยะเวลาในการขอรับครั้งแรก ตั้งแต่ 1 ต.ค. – 31 ธ.ค. ของทุกปี หรือขอรับพร้อมกับบำนาญก็ได้
ครั้งที่ ๒ ขอรับเมื่ออายุ ๖๕ ปีบริบูรณ์แล้ว
3. ผู้รับบำนาญที่มีกรณี/ต้องการว่ากระทำความผิดวินัย/อาญา ก่อนออกจากราชการ จะขอรับได้เมื่อกรณี/คดีถึงที่สุดแล้ว และมีสิทธิรับบำนาญ

บำนาญจ้ค่าประกัน

โครงการกู้เงินกับสถาบันการเงิน

โดยนำสิทธิในบำนาญจ้ตกทอด

ไปเป็นหลักทรัพย์ประกันการกู้เงิน

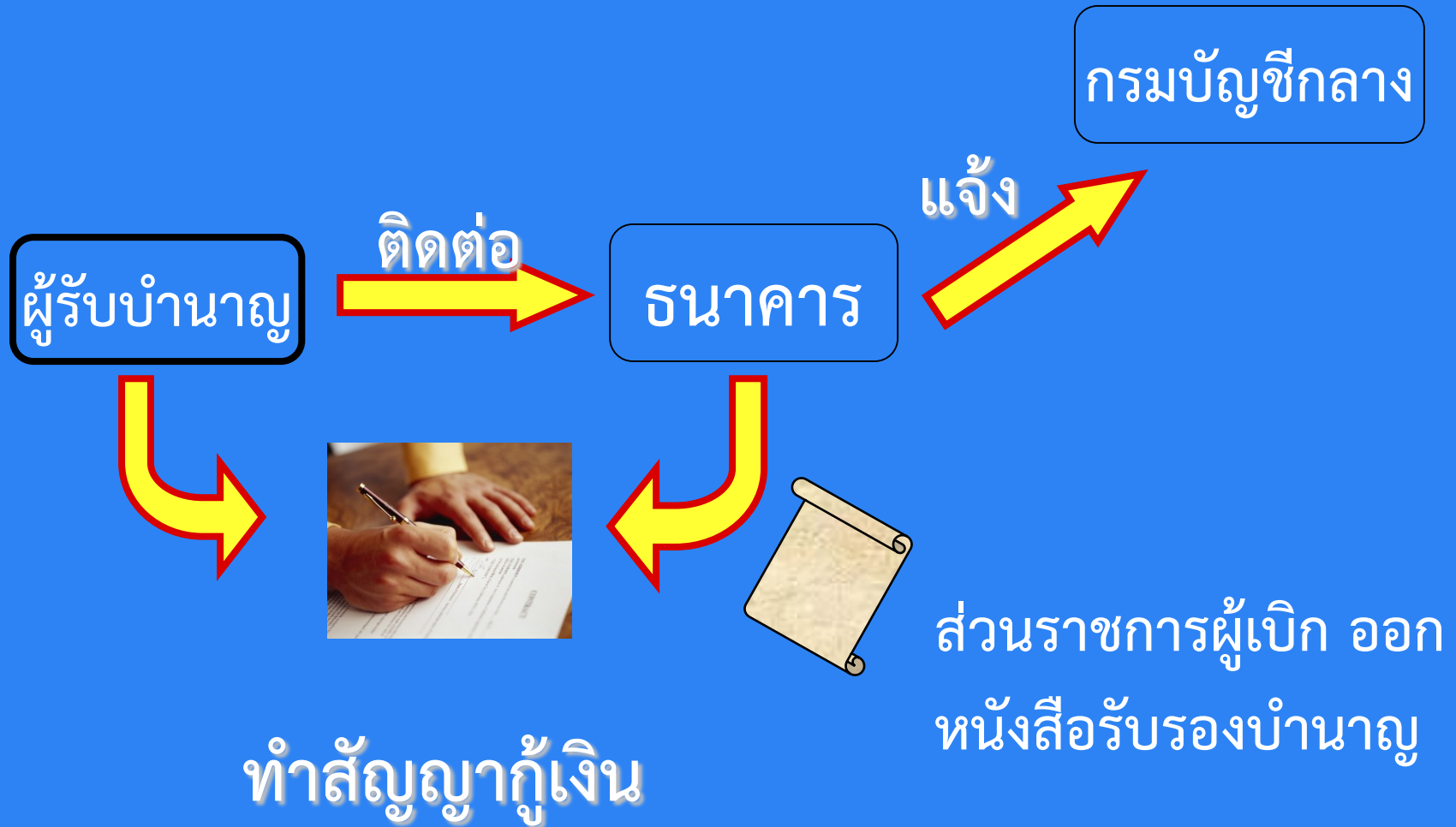
บำเหน็จ
ตกทอด



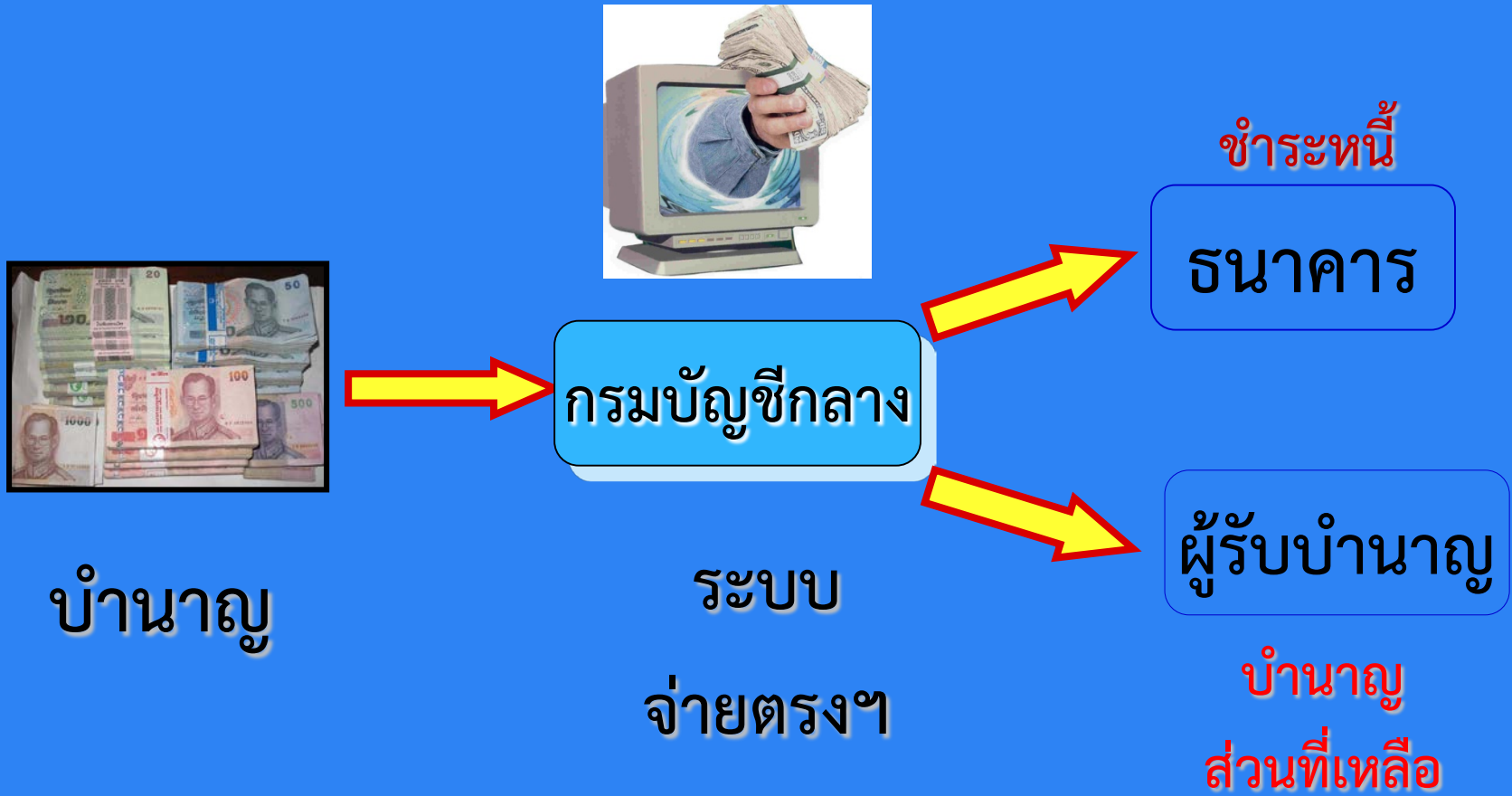
บำเหน็จ
ดำรงชีพ

บำเหน็จค้ำ
ประกัน

การใช้สิทธิ

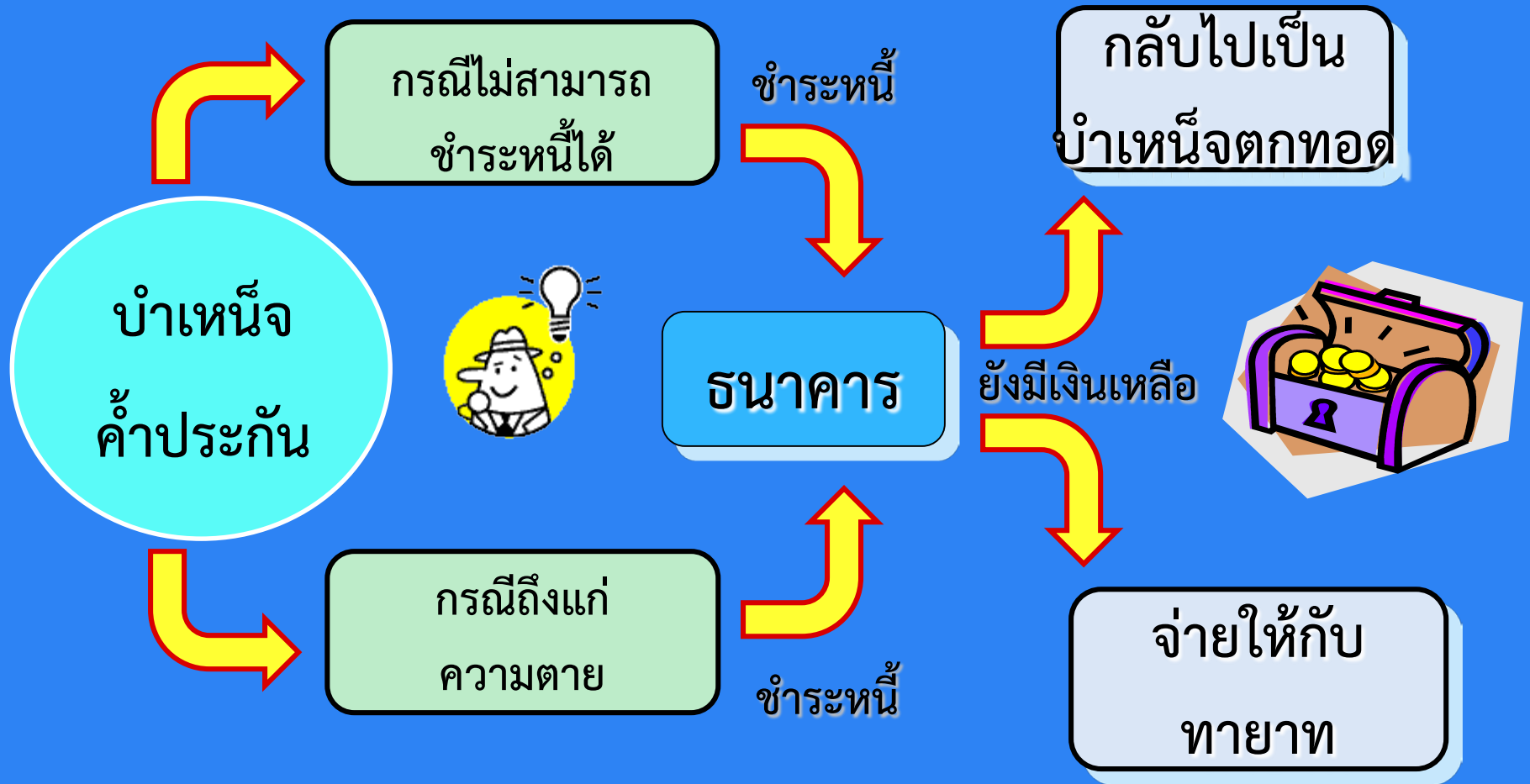


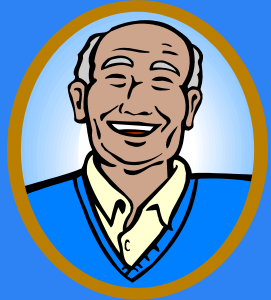
การชำระหนี้ตามสัญญากู้เงิน (ผู้รับบำนาญ)



* ทุกๆเดือน จนกว่าจะชำระหนี้ครบถ้วน

การชำระหนี้ตามสัญญากู้เงิน (ทนายาท)





เงินช่วยค่าครองชีพ



ผู้รับเบี้ยหวัด บำนาญ

(ช.ค.บ.)

เงินช่วยค่าครองชีพ
ผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ

(ช.ค.บ.)



กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

พระราชกฤษฎีกาเงินช่วยค่าครองชีพ
ผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ พ.ศ. 2521



เงินช่วยค่าครองชีพ ผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ

(ช.ค.บ.)

ช.ค.บ. มาตรา 4 นว (ประกันรายได้ขั้นต่ำ)

❖ ได้รับเบี้ยหวัดหรือบำนาญรวมกับ ช.ค.บ. ต่ำกว่า
เดือนละ 6,000 บาท ให้ได้รับ ช.ค.บ. เพิ่มอีกในอัตรา
เดือนละเท่ากับส่วนต่างของจำนวนเงิน 6,000 บาท

* แก้ไขโดย พรฎ.เงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัด
บำนาญ (ฉบับที่ 13) พ.ศ. 2552



บำเหน็จตกทอด

หมายถึง เงินที่รัฐจ่ายเพื่อบรรเทาความ

เดือดร้อนให้แก่ ทายาทของข้าราชการ หรือทหาร

กองหนุนมีเบี้ยหวัด หรือผู้รับบำนาญที่เสียชีวิต ซึ่ง

จ่ายเป็น เงินก้อนครั้งเดียว

ประเภทของบำเหน็จตกทอด

1. ข้าราชการประจำหรือทหารกองหนุนมีเบี้ยหวัด

2. ข้าราชการบำนาญ

บำเหน็จตกทอด

ข้าราชการประจำตายหรือเบี้ยหวัดตาย

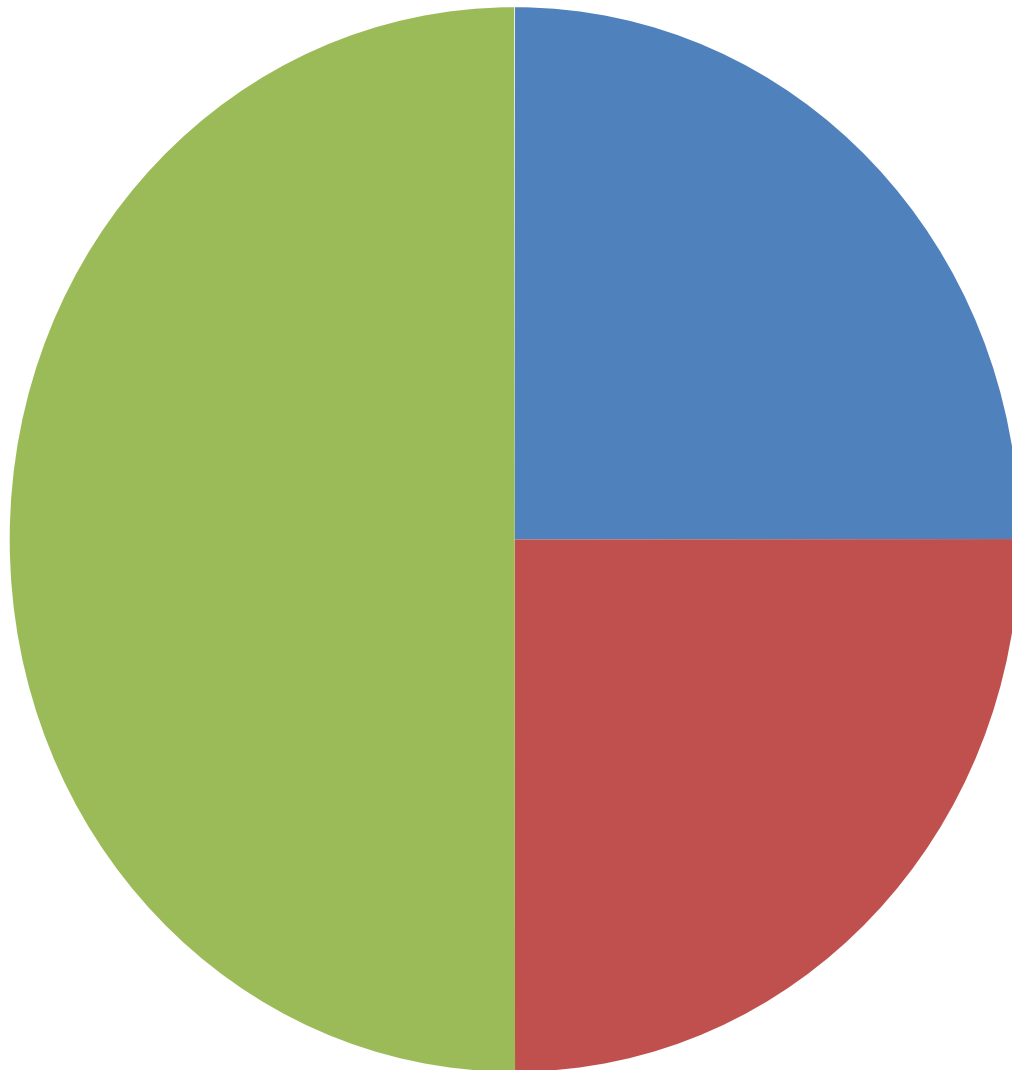
❶ เหตุปกติ เป็นโรค หรือเจ็บป่วย

❷ เหตุผิดธรรมชาติ อุบัติเหตุ

กระทำ หรือถูกกระทำถึงแก่ความตายซึ่ง
ไม่ได้เกิดจากการประพฤตชั่วอย่างร้ายแรง

ผู้รับบำนาญ

บำเหน็จตกทอด



- บิดามารดา
- คู่สมรส
- บุตร

ถ้าบุตร 3 คนขึ้นไป 3 ส่วน หากไม่มี
มีทายาทตามที่กล่าวแล้ว บำเหน็จ
ตกทอดจึงจะตกทอดให้แก่บุคคล
ซึ่งผู้ตายแสดงเจตนาไว้ หากไม่มี
เลย สิทธิยุติลง

วิธีคำนวณบำเหน็จตกทอด

❖ ข้าราชการประจำ หรือทหารกองหนุนมีเบี้ย

หวัดบำเหน็จตกทอด = เงินเดือนเดือน

สุดท้าย x เวลาราชการ

❖ ข้าราชการบำนาญ

บำเหน็จตกทอด = (บำนาญรายเดือน +

ช.ค.บ.) * 30 หัก บำเหน็จดำรงชีพ (ถ้าเบิก

แล้ว) บำเหน็จค่าประกัน (ถ้าใช้สิทธิ)

การคำนวณบำเหน็จตกทอดคงเหลือ

บำเหน็จดำรงชีพ
บำนาญ 10,000
x 15 เท่า
= 150,000 บาท
รับครั้งเดียว
150,000.-

บำเหน็จตกทอด
(บำนาญ 10,000+ชคบ.3,000) x 30
เท่า
= 390,000 บาท
หัก บำเหน็จดำรงชีพ 150,000.-
บำเหน็จตกทอดคงเหลือ 240,000.- ที่
สามารถนำไปใช้เป็นหลักทรัพย์ค้ำ
ประกันการกู้เงินได้

การคำนวณบำเหน็จตกทอดคงเหลือ

บำเหน็จดำรงชีพ

บำนาญ $30,000 \times 15$

เท่า

= 450,000 บาท

รับครั้งแรก 200,000

บาท

รับเมื่ออายุครบ 65 ปี อีก

200,000 บาท

บำเหน็จตกทอด

(บำนาญ $30,000 +$ ชคบ. $1,500$)

$\times 30$ เท่า = 945,000 บาท

หัก บำเหน็จดำรงชีพ 400,000

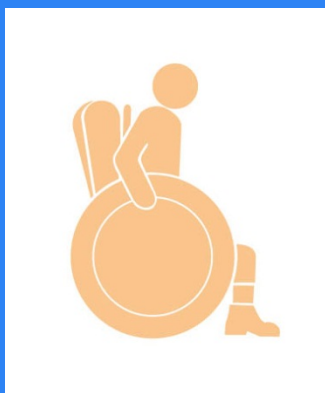
บาท

บำเหน็จตกทอดคงเหลือ

จำนวน 545,000.- ที่สามารถ

นำไปใช้เป็นหลักทรัพย์ค้ำประกัน

การกู้เงินได้



บ้านกาญจนาภิเษก

บำนาญพิเศษ



พฤติการณ์

- ได้รับอันตรายจนพิการถึงทุพพลภาพ/ป่วยเจ็บ
- แพทย์ลงความเห็นว่าไม่สามารถรับราชการต่อไป
ได้อีกเลย **หรือ**
- ถึงแก่ความตาย



สาเหตุ

- ปฏิบัติราชการใน**หน้าที่** **หรือ**
- ถูกประทุษร้าย เพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่

บำนาญพิเศษ

❖ เงื่อนไข

- ไม่ใช่ความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง
- ไม่ใช่ความผิดของตนเอง

❖ การคำนวณบำนาญพิเศษ

- กรณีทุพพลภาพ
 - เจ้ากระทรวงกำหนด (ตามสมควรแก่เหตุ ประกอบความพิการและทุพพลภาพ)
- กรณีตาย
 - เป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติ

เกณฑ์การจ่ายบำนาญพิเศษ

การปฏิบัติหน้าที่	ทุพพลภาพ	เสียชีวิต
ยามปกติ	5/50 ถึง 20/50	1/2
ไปราชการหรือปฏิบัติราชการ โดย อากาศยาน เรือดำน้ำ กวาดทุ่นระเบิด ชุดทำลาย ทำ ประกอบวัตถุระเบิด หรือไอพิก	1/2	40/50
ไปรบ หรือสงคราม หรือปราบจลาจล หรือประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน	30/50 ถึง 35/50	40/50

การแบ่งจ่ายบำนาญพิเศษ

- ✓ บิดาและมารดา
 - : 1 ส่วน ได้รับจนตลอดชีวิต
- ✓ คู่สมรส
 - : 1 ส่วน ได้รับจนตลอดชีวิต เว้น สมรสใหม่
- ✓ บุตร
 - : 2 ส่วน (ถ้ามี 3 คนขึ้นไปรับ 3 ส่วน)
 - : รับถึง 20 ปีบริบูรณ์ หรือกำลังศึกษาระดับปริญญาตรีรับถึง 25 ปีบริบูรณ์

บุตรที่ขอบด้วยกฎหมาย

- บิดามารดาจดทะเบียนสมรสกัน
- บิดาจดทะเบียนรับรองบุตร
- บุตรบุญธรรม
- บุตรตามคำพิพากษาของศาล

การแบ่งจ่ายบำนาญพิเศษ

- ในกรณีไม่มีทายาท ให้จ่าย
 - ผู้อุปการะ
 - ผู้อยู่ในอุปการะ
- ตามส่วนที่เจ้ากระทรวงกำหนด
- อายุไม่ถึง 20 ปีบริบูรณ์ ให้ได้รับอย่างบุตร
- ไม่เข้าลักษณะดังกล่าวให้ได้รับ 10 ปี

ระบบจ่ายตรง

ขอให้ทุกคนไปติดต่อกับนายทะเบียนภาครัฐ
ของหน่วยต้นสังกัด ตรวจสอบข้อมูลใน
ระบบงานทะเบียนและประวัติ ว่าข้อมูลของ
ตนเอง บิดามารดา คู่สมรส บุตร **มีข้อมูล**
ครบถ้วน ถูกต้อง และสมบูรณ์หรือไม่
รวมทั้งแก้ไขเพิ่มข้อมูลอื่นๆ เพื่อประโยชน์
เมื่อจะต้องออกจากราชการ

ปัจจัยที่ควรคำนึง เมื่อจะลาออกจากสมาชิก กบข.

- ความต่างของบำนาญสมาชิก กบข.กับไม่
เป็นสมาชิก กบข.
- เงินก้อนที่ได้รับจาก กบข.
- จุดคุ้มทุนเมื่อลาออกจากสมาชิก กบข.
- มีโรคประจำตัวร้ายแรง
- ความต้องการใช้เงินก้อนเมื่อเกษียณ



- ระบบงานกำลังพล
- + คำแนะนำ
- + กพ. หน่วย
- + การกำลังพล
- + การลี้ภัย
- + สิทธิกำลังพล
- + การศึกษา
- + การสวัสดิการและปารุงขวัญ
- + ข้อมูลและสถิติ
- + วินัยและอาญา
- + ทะเบียนประวัติ
- + บริการข้อมูล
- + ระบบงานที่สำคัญ
- + ข้อมูลส่วนตัว
 - บันทึกการเรียกดูประวัติ
 - บันทึกประเมินค่านายทหารสั
 - ประเมินค่านายทหารสัญญา
 - บันทึกประเมินผู้บริหารระดับ
 - ประเมินผู้บริหารระดับสูง
 - แบบประเมินตนเอง
 - ประเมินขีดความสามารถ/ขีด
 - บันทึกประเมินขีดความสามา
 - ข้อมูลส่วนตัว
 - แก้ไขข้อมูลส่วนตัว
 - รายการ IP ของบุคคล
 - บันทึกการเข้าระบบ
 - ปัญหาการเข้าระบบ
 - แจ้งปัญหา/เสนอความต้องก
 - ผู้ใช้งานที่เกี่ยวข้อง
 - ประเมินออกจาก กบข.



สมาชิก : ██████████

ว.ค.ป.เกษียณ/ออก : 01/10/2567 ? ทวีคูณ : 0 ปี 6 เดือน 16 วัน

ออกวันที่ 2 ขึ้นไป จะนำเงินเดือน เดือนนั้นมาคำนวณ

คำนวณเวลาราชการปกติ ตั้งแต่ : 01/01/2525 เวลาราชการปกติ : 42 ปี 9 เดือน 0 วัน

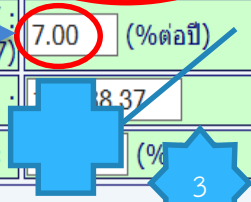
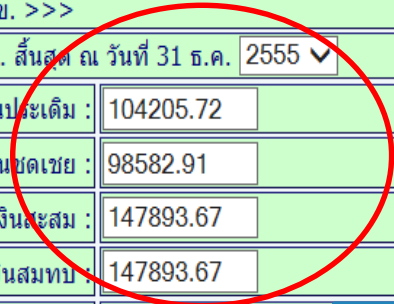
เงิน พ.ส.ร. : (ถ้ามี จะใช้ข้อมูลจากประวัติ) เงินเพิ่มพิเศษรายเดือน :

<<< กบข. >>>

ใบรับรอง/ใบแจ้งยอดเงินสมาชิก กบข. สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2555

กรอกข้อมูลในช่องที่วงไว้	เงินประเมิน : 104205.72
	เงินชดเชย : 98582.91
	เงินสะสม : 147893.67
	เงินสมทบ : 147893.67
ประมาณการผลประโยชน์ : 7.00 (%ต่อปี) (การดำเนินการที่ผ่านมา ผลประโยชน์ อัตรา ดอกเบี้ยทบต้น ประมาณร้อยละ 7)	กรอกเฉพาะผู้มี
เงินสะสมส่วนเพิ่ม : 8.37	
เงินสะสมส่วนเพิ่มร้อยละ : (%)	

บันทึกข้อมูล สรุปผล



ประมาณเงินเดือนล่วงหน้า				
วงรอบบำเหน็จ	ระดับ	ขั้น	เงินเดือน	บำเหน็จ
1 ต.ค.50	น.1	29	20,690.00	1.0
1 เม.ย.51	น.2	15.5	23,550.00	0.5

เปรียบเทียบ			
<<< กบข. >>>		<<< ไม่เป็น กบข. >>>	
คำนวณบำนาญ			
=>เงินเดือน+เงิน พ.ส.ร.+เงินเพิ่มเฉลี่ย 60 เดือน	49,856.00	=>เงินเดือนสุดท้าย+เงิน พ.ส.ร.+เงินเพิ่ม	52,260.00
=>เวลาราชการ	35	=>เวลาราชการ	43
=>บำนาญ	34,899.20	=>บำนาญ	44,943.60
		(1)... รับบำนาญมากกว่า	10,044.40
เมื่อเสียชีวิตรับเงิน 33 เท่าของเงินบำนาญ			
=>รับ	1,151,673.60	=>รับ	1,483,138.80
		(2)... รับมากกว่า	331,465.20
เงินที่รับจาก กบข.			
(3)... เงินประเดิม	234,691.24		
(4)... เงินชดเชย	418,085.86		
(5)... เงินสะสม	627,172.29		
(6)... เงินสมทบ	627,172.29		
(7)... เงินสะสมเพิ่ม	1,622,257.36		
(8)... รับเงินก่อนเพื่อเปรียบเทียบกรณีลาออก (3)+(4)+(6)	1,279,949.39		
เปรียบเทียบ			
(9)... รับมากกว่า (8)-(2)	948,484.19		
จุดคุ้มทุนกรณีลาออก			
		ต้องรับบำนาญ (เดือน) (9)/(1)	95

เว็บไซต์กรมกำลังพลทหารเรือ
“หัวข้อสิทธิข้าราชการที่ออก
จากราชการ”

www.navy.mi.th/person

